

DAFTAR PUSTAKA

- Ahyari, Agus. 1987. **Kepemimpinan Efektif dan Perusahaan, Suatu Pendekatan Psikologi**. Cetakan ke II, Liberty, Yogyakarta.
- Achmad S Ruky, 2002, **Sistem Manajemen Kinerja**, Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Dessler, Garry. 1997. **Manajemen Personalia**, Teknik dan Konsep Modern. Diterjemahkan oleh Agus Dharma, Erlangga Jakarta.
- Gujarati, Damodar.1999. **Ekonometrika Dasar**. Gelora Aksara, Jakarta.
- Ghojali, Imam.2001. **Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS**. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hasibuan, Melayu, SP.1996, **Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah**. Bumi Aksara, Jakarta.
- Miner. 1998, **Manajemen**, jilid II Prenhalindo, Jakarta.
- Nitisemito, Alex. S. 1996. **Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia)**. Edisi 3, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Syaifudin. 1998. **Sikap Manusia Teori Dan Pengukurannya**. Liberty, Yogyakarta.
- Stephen P. 1996. **Perilaku Organisasi**. Prehalindo, Jakarta.
- Suradinata, Ermaya. 1997. **Pimpinan dan Kepemimpinan Pemerintah Pendekatan Moral**, Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Simamora, Henry. 1995. **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN, Yogyakarta.
- Supardi. 1993. **Teori Kepemimpinan Dalam Manajemen**. Armurita. Yogyakarta.
- Suprihanto, Jhon. 1996. **Penelitian Kinerja dan Pengembangan Karyawan**. BPFE-Yogyakarta.
- Sudarmayanti. 2001. **Sumber Daya Manusia dan Produktifitas Kerja**. Cetakan II, Mandar Maju, Bandung.
- Sutarto, 1986. **Dasar-Dasar Kepemimpinan Administratif**. UGM Press, Yogyakarta.

Timpe, A. Dale (1991). **Kepemimpinan**. Elek Media, Komputindo, Jakarta.

Bungin, Burhan.2011.*Metode Penelitian Kuantitatif Edisi ke2*.Kencana:Jakarta

Kuncoro, Mudrajat.2004.*Metode Kuantitatif Teori dan Aplikasi Untuk Bisnis Dan Ekonomi Edisi 2*.UPP AMP YKPN:Yogyakarta

Arikunto, Suharsimi.2006.*Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik Edisi VI*. PT.Rineka Cipta:Jakarta

Riduwan. 2010. *Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian*. Alfabeta:Bandung

